

Кировское областное государственное
профессиональное образовательное бюджетное учреждение
«Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж»

Рассмотрено
Советом колледжа
Протокол
«21» февраля 2019 г.
№41

Утверждаю
Директор КОГПОБУ «ОВСХК»
С.В. Ситников
«21» февраля 2019 г.



Положение
о волонтерском центре «Неравнодушные сердца»
Кировского областного государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения
«Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж»

Орлов 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Волонтерский центр «Неравнодушные сердца» КОГПОБУ «ОВСХК» (далее – Волонтерский центр) создается в соответствии с Законом РФ от 24 июля 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом «О добровольчестве (волонтерстве)» от 11 января 2013 г.; Федеральным закон № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»; типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденным Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2008 г. № 71, Уставом КОГПОБУ «ОВСХК».

1.2. Полное наименование Центра – Волонтерский центр «Неравнодушные сердца» КОГПОБУ «ОВСХК», сокращенное – ВЦ «НР» КОГПОБУ «ОВСХК» .

1.3. Волонтерский центр имеет свою символику - герб

1.4. Местонахождение Волонтерского центра: каб. 316 КОГПОБУ «ОВСХК», 612270, г.Орлов, ул. Ленина, 51.

2. Цель и задачи Волонтерского центра

2.1. Волонтерский центр создается в целях координации и поддержки волонтерской деятельности студентов и работников КОГПОБУ «ОВСХК».

2.2. Под волонтерской (добровольческой) деятельностью в настоящем Положении понимается широкий круг видов деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которые осуществляются добровольно на безвозмездной основе.

2.3. Основными задачами Волонтерского центра являются:

2.3.1. Повышение эффективности внеучебной деятельности в отношении КОГПОБУ «ОВСХК».

2.3.2. Популяризация идей волонтерства в местном сообществе.

2.3.3. Оказание помощи учреждениям и организациям города и республики в претворении в жизнь проектов и программ, позволяющих решать конкретные проблемы местного сообщества.

2.3.4. Помощь студентам в разработке и реализации собственных социальных проектов.

2.3.5. Создание условий для решения социально-психологических задач студенческого возраста, связанных со становлением самосознания личности, ее самоопределением в жизни (актуальной и на перспективу), самоутверждением в актуальных сферах жизнедеятельности.

2.3.6. Создание пространства социальных и профессиональных проб студентов колледжа, формирование у студентов определенной социально-профессиональной позиции и ответственности.

2.3.7. Включение студентов в профессиональный контекст будущей деятельности, расширение опыта профессиональной деятельности.

3. Структура и организация деятельности волонтерского центра

3.1. Волонтерский центр находится в ведении руководителя воспитательной службы КОГПОБУ «ОВСХК».

3.2. Текущее руководство деятельностью Волонтерского центра осуществляет руководитель Волонтерского центра.

3.3. Руководитель Волонтерского центра руководит всей деятельностью центра и несет полную ответственность за его деятельность перед директором, руководителем воспитательной службы колледжа, педагогическим.

3.4. Руководитель Волонтерского центра:

3.4.1. Организует и направляет работу центра в соответствии с утвержденным планом работы.

3.4.2. Представляет Волонтерский центр во всех предприятиях, учреждениях, организациях.

3.4.3. Устанавливает компетенцию членов Волонтерского центра и назначает Руководителей направлений.

3.4.4. Совершает иные действия, необходимые для достижения целей и задач Волонтерского центра.

3.4.5. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед руководителем воспитательной службы и при необходимости перед директором и педагогическим советом колледжа.

3.5. Руководитель Волонтерского центра имеет следующие права:

3.5.1. Запрашивать у работников структурных подразделений университета необходимые для достижения задач Волонтерского центра сведения.

3.5.2. Вносить на рассмотрение проректора по внеучебной и социальной работе со студентами предложения, связанные с деятельностью Волонтерского центра.

3.5.3. Решать в пределах своей компетенции вопросы подбора членов для Волонтерского центра.

3.5.4. Осуществлять иные действия в соответствии с локальными актами университета.

3.6. Руководитель направления обязан:

3.6.1. Создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности.

3.6.2. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.

3.6.3. Выдать волонтерскую книжку и вносить в неё сведения о волонтерской деятельности, количестве отработанных волонтером часов.

3.6.4. В пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности.

3.6.5. В пределах своей компетенции разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

3.6.6. Организовывать семинары и тренинга для волонтеров.

3.7. Руководитель направления имеет право:

3.7.1. Требовать от волонтера отчет о проделанной работе.

3.7.2. Запрашивать у организаций-партнёров документы (справки, рекомендации) содержащие сведения о характере, качестве и объёме выполненных волонтерами работ, уровне проявленной квалификации.

3.7.3. Отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнёра.

3.8. Волонтер обязан:

3.8.1. Следовать целям и принципам волонтерской деятельности.

3.8.2. Соблюдать инструкции.

3.8.3. Заранее уведомить о своём желании прекратить волонтерскую деятельность руководителя направления.

3.9. Волонтер имеет право:

3.9.1. Выбирать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.

3.9.2. Получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач.

3.9.3. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.

3.10. Для учёта волонтерской деятельности используется «Личная книжка волонтера». В ней содержатся сведения о трудовом стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке. Данные сведения заполняются соответствующими учреждениями, в которых работает (проходит обучение) волонтер, и заверяются подписью ответственного лица и печатью данного учреждения.

3.11. К основным направлениям деятельности Волонтерского центра относятся:

3.11.1. Маркетинговое направление, работа которого заключается в вовлечении студентов в волонтерскую деятельность, продвижении волонтерских инициатив, создании благоприятного имиджа волонтерской деятельности.

3.11.2. Информационное направление, работа которого заключается в формировании банка данных вакансий и волонтеров - выявлении потребностей в волонтерах и продвижении их в сообщества.

3.11.3. Консультационное направление, работа которого заключается в обучении и консультациях сотрудникам учреждений и организаций по работе с волонтерами, помощь в разработке обучающих программ для волонтеров.

3.11.4. Тьюторское направление, работа которого заключается в сопровождении волонтерской деятельности конкретных студентов, помощь на разных этапах их деятельности, в том числе при формировании индивидуальных программ волонтерской деятельности.

3.12. Волонтерский центр организует:

3.12.1. Акции, концерты, семинары, тренинги и иные мероприятия.

3.12.2. Создает, осуществляет хранение и использование информационных ресурсов.

3.12.3. Разрабатывает различные документы, взаимодействует с иными структурными подразделениями университета, а также различными учреждениями, организациями и гражданами.

3.13. Руководитель Волонтерского центра принимает участие в мероприятиях, организуемых Волонтерским центром, от имени колледжа.

4. Финансово-хозяйственная деятельность волонтерского центра

4.1. Волонтерский центр использует материально-техническую базу, предоставленную колледжом. Аудитории для проведения тренингов и других мероприятий, организуемых Волонтерским центром, используется в свободное от основных занятий время. Расписание занятий и график проводимых мероприятий в аудиториях согласовываются с руководителями структурных подразделений, за которыми закреплены эти аудитории.

4.2. Обеспечение деятельности Волонтерского центра может осуществляться за счет грантов, добровольных пожертвований и благотворительных взносов юридических и физических лиц.

5. Взаимоотношения со структурными подразделениями колледжа

5.1. В своей работе Волонтерский центр активно сотрудничает со студенческим советом и другими структурными подразделениями колледжа.

5.2. Взаимодействие Волонтерского центра со структурными подразделениями осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества с целью эффективного использования творческого потенциала административно-преподавательского состава и научно-технической базы всех подразделений колледжа.

6. Критерии эффективности деятельности волонтерского центра

6.1. Критериями эффективности деятельности Волонтерского центра являются:

6.1.1. Количество повторных заявок от структур университета, учреждений и организаций города и республики на волонтерскую помощь, наличие постоянных партнеров.

6.1.2. Приток новых волонтеров.

6.1.3. Количество постоянных волонтеров.

6.1.4. Удовлетворенность руководителей и сотрудников учреждений и организаций от работы с волонтерами.

6.1.5. Наличие волонтерских проектов разной продолжительности (краткосрочных, среднесрочных, долгосрочных).

7. Мотивация волонтеров и руководителей волонтерского центра к участию в волонтерской деятельности

7.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности, а также руководителей волонтерских

формирований к организации данной работы, предусматриваются следующие мероприятия:

7.1.1. Организация и проведение конкурса «Лучший в ОВСХК», где одной из номинаций является «Волонтер года», среди наиболее активных волонтеров Волонтерского центра с награждением дипломами и ценными подарками.

7.1.2. Поощрение в течение учебного года лучших волонтеров центра.

7.1.3. Рекомендация и содействие участию волонтеров Волонтерского центра в областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

7.2. По мере развития волонтерского движения в КОГПОБУ «ОВСХК» могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований.

8. Реорганизация и ликвидация волонтерского центра

8.1. Создание, реорганизация и ликвидация Волонтерского центра осуществляется в порядке, предусмотренном реорганизации и ликвидации общественных организаций.

8.2. В случае реорганизации Волонтерского центра в настоящее Положение и в иные локальные акты колледжа вносятся соответствующие изменения по предложению руководителя Волонтерского центра или руководителя воспитательной службы.